

2016年2月16日

報道関係者各位

株式会社フォーサムアクティブ

法人向けマイナンバー一括ソリューションに  
労務管理と人事制度の社内環境整備をプラスした  
「フォーサム UP 社労士パック」提供開始

IT インフラの設計・構築・運用などを手がける株式会社フォーサムアクティブは、2015年10月より提供しているマイナンバー対策一括ソリューション「フォーサム UP」に、武田社会保険労務士事務所と提携したオプションの労務・人事 制度整備サービス「フォーサム UP 社労士パック」を2月16日より提供します。

IT インフラの設計・構築・運用などを手がけている株式会社フォーサムアクティブ（本社：東京都新宿区、代表取締役：遠山雅昭）は、2015年10月より提供しているマイナンバー対策一括ソリューション「フォーサム UP」に、武田社会保険労務士事務所（事務所：東京都中央区八重洲、代表：武田倫明）と提携したオプションの労務・人事制度整備サービス「フォーサム UP 社労士パック」を2月16日より提供します。

▼ 株式会社フォーサムアクティブ「マイナンバー対策」ページ：

<http://www.active-grp.co.jp/mynumber/index.html>

■ 中堅・中小企業のマイナンバー対策をワンストップで実現する「フォーサム UP」とはフォーサムアクティブが2015年10月から提供している「フォーサム UP」は、オンラインストレージサービスの「DirectCloud・BOX」\*1を活用してマイナンバーを安全に保管し、マイナンバーに関する取扱規程、社内規定などの策定サポート、人的・組織・物理的安全管理措置へのコンサルティングを提供する事で、マイナンバー制度への一括対応を可能にするソリューションサービスです。

■ 「フォーサム UP」に武田社会保険労務士事務所との提携による労務管理・人事制度整備サービスのオプションを追加

中堅・中小企業ではマイナンバー制度の導入にともなう対応に加えて、法改正などによる社内規定や就業規則の見直しといった労務管理や人事制度の整備なども急務の課題となっているところがあります。

こうしたニーズの高まりにお応えし、労務管理や人事制度の整備に豊富な経験と実績をもつ武田社会保険労務士事務所と業務提携を結び、マイナンバー対策一括ソリューション「フォーサム UP」に、オプションとして労務管理や人事制度の整備等のコンサルティングを行うサービス「フォーサム UP 社労士パック」の提供を開始します。

「フォーサム UP 社労士パック」では、社会保険労務士が訪問・相談\*2 を無料で行うとともに労務管理や人事制度の整備にあたっての課題の抽出や改善ポイントの提案を行います。「フォーサム UP 社労士パック」の提供開始にあたり、抽出された課題に対しての社会保険労務士業務の価格を 2016 年 3 月 31 日まで「10 パーセント引き」の特別価格で提供します。

#### ■マイナンバー対策一括ソリューション「フォーサム UP 社労士パック」概要

お客さまに代わって、マイナンバー制度への対応に必要な具体的な対策をピックアップしてワンストップで提供します。また、マイナンバー制度への対応だけでなく労務管理、人事制度などについてもお客様の課題を洗い出し致します。

就業規則の見直しは、マイナンバー制度関連ではありません。

たとえば、次のようなケースが想定されます。

##### 1. 助成金の利用を検討している

助成金は原則として、就業規則の作成・届出や労働条件通知書の交付等、適正な労務管理が求められます。

##### 2. 労働基準監督署の調査が心配

労働基準監督署の調査において、例年違反率の上位を占めている就業規則。多くの労働基準監督署の調査に対応してきた経験に基づく実践的な労務管理のポイントをお伝え致します。

##### 3. 過去 3 年以上、就業規則を改定していない

労働関連の直近 3 年間の法改正だけでも、「労働契約法」（平成 25 年 4 月 1 日）、「高年齢者雇用安定法」（平成 27 年 4 月 1 日）、「パートタイム労働法」（平成 27 年 4 月 1 日）、「労働者派遣法」（平成 27 年 9 月 30 日） 「障害者雇用促進法」（平成 28 年 4 月 1 日）があります。

1 つでも当てはまるという企業は、マイナンバー制度の運用開始を機に、「労務管理や人事制度の見直し」をおすすめします。

フォーサムアクティブが提供するマイナンバー対策一括ソリューション「フォーサム UP 社労士パック」なら、以下のようなご利用メリットを提供いたします。

1. コスト、手間、リスクを軽減する一括法改正対応

マイナンバー制度の運用にともなう基本方針の策定をはじめ組織的・人的・物理的・技術的安全管理措置への対応はもちろん「社労士による労務管理・人事制度などのソリューション」も提供可能

2. お客様の予算にマッチした最適な対策を月額 10,000 円\*3 から

お客様の課題や予算にマッチした「きめ細かな対策」を提供します。月額 10,000 円\*3 で「マイナンバー制度の運用にともなう対策のみ」も可能です。

3. 人事制度に強い社会保険労務士によるコンサルティング

中小企業から大手企業までの、人事関連などの案件を数多く手がけてきた「経験豊富な社会保険労務士によるコンサルティング」で、従業員のモチベーションを高める制度づくりも可能です。

■マイナンバー対策一括ソリューション「フォーサム UP 社労士パック」の検討から導入

1. お客様のシステム状況や課題をヒアリングし、社会保険労務士によるコンサルティングが必要な場合にはフォーサムアクティブから社労士を紹介します。

2. 社会保険労務士が訪問して、ヒアリング内容を踏まえた課題などをお聞きしてお客様にマッチした提案メニューを作成します。

3. マイナンバー制度の運用とともに、お客様ご自身が選んだ提案メニューをもとに導入をサポートします。

■マイナンバー対策一括ソリューション「フォーサム UP 社労士パック」利用料金

システム利用(オンラインストレージ):初期費用0円、月額10,000円\*3(「DirectCloud・BOX」

\*1 ベーシックプランを利用)

マイナンバーコンサルティング：無料（2時間程度2回を想定）

社会保険労務士による課題の洗い出し：無料（1時間程度1回を想定）

労務管理・人事制度など：50,000円～（対応内容によって金額が変わります）\*4

\*1 DirectCloud・BOXは株式会社ダイレクトクラウドが提供するサービスです。

\*2 「相談」は、1時間程度1回を想定。

\*3 価格は「税抜」になります。

\*4 3月31日までの期間限定で、10パーセント引きでご利用いただけます。価格は「税抜」になります。

【株式会社フォーサムアクティブについて】

本社 : 〒160-0022 東京都新宿区新宿 1-26-9 ビリーヴ新宿 2F

代表者 : 代表取締役 遠山雅昭

設立 : 1997年9月

電話番号 : 03-5366-8571 (代表)

URL : <http://www.active-grp.co.jp/>

【武田社会保険労務士事務所について】

事務所所在地 : 〒104-0028 東京都中央区八重洲 2-11-2 城辺橋ビル 7F

代表者 : 所長 武田倫明

設立 : 2003年9月

電話番号 : 03-6225-2510(代表)

URL : <http://www.takeda-sr.jp>

# マイナンバー対策一括ソリューション 「フォーサムUP」社労士パック

お客様に代わり、マイナンバー制度への対応を洗い出し、具体的な対策を**ワンストップ**で提供致します。  
また、マイナンバー制度のみならず**労務管理、人事制度等**についてもご提供致します。

## お客様の課題

1月からのマイナンバー制度の運用がスタートし、当社は多くの企業様のお悩みを伺い、マイナンバー対策のお手伝いをさせていただきましたが、特定個人情報保護法以外の法改正への対応についてもご相談を受けました。

## 就業規則の見直しはマイナンバー制度関連だけではありません

### ✓ 助成金の利用を検討している

→ 助成金は原則として、就業規則の作成・届出や労働条件通知書の交付等、適正な労務管理が求められます。

### ✓ 労働基準監督署の調査が入ると心配

→ 労働基準監督署の調査において、例年違反率の上位を占めている就業規則。多くの労働基準監督署の調査に対応してきた経験に基づく実践的な労務管理のポイントをお伝え致します。

### ✓ 3年以上就業規則を改定していない

→ 3年間以上改定していない就業規則はリスク大。直近の主な法改正...  
高年齢者雇用安定法 (H25.4.1他)、労働契約法 (H25.4.1他)  
パートタイム労働法 (H27.4.1他)、労働者派遣法 (H27.9.30他)  
障害者雇用促進法 (H28.4.1他)



## 一つでも当てはまる企業様はマイナンバーを機に、 労務管理や人事制度の見直しをしましょう！

### コスト、手間、リスクを減らす一括法改正対応

マイナンバー制度に伴う、基本方針の策定、組織的、人的、物理的、技術的安全管理措置への対応はもちろんのこと、**社労士による労務管理・人事制度等のソリューションも提供**

### お客様の予算に合わせた対策を月額10,000円から

お客様の予算や環境に合わせたきめ細かな対策が可能

月額1万円でマイナンバー制度へのみの対策も可能

### 人事制度に強い社労士によるコンサルティング

大手企業の人事関連の案件を多く手掛けた**経験豊富な社労士によるコンサルティング**で、従業員にやる気を出させる制度作りも可能

# サービスの内容

## STEP.1

お客様のシステム状況やお悩み等をヒアリングし、社労士のコンサルティングが必要な場合には当社から社労士を紹介します。



## STEP.2

お客様先に社労士が伺い、ヒアリング内容を踏まえ、お客様のお悩みをお伺いし、お客様専用のメニューを作成致します。



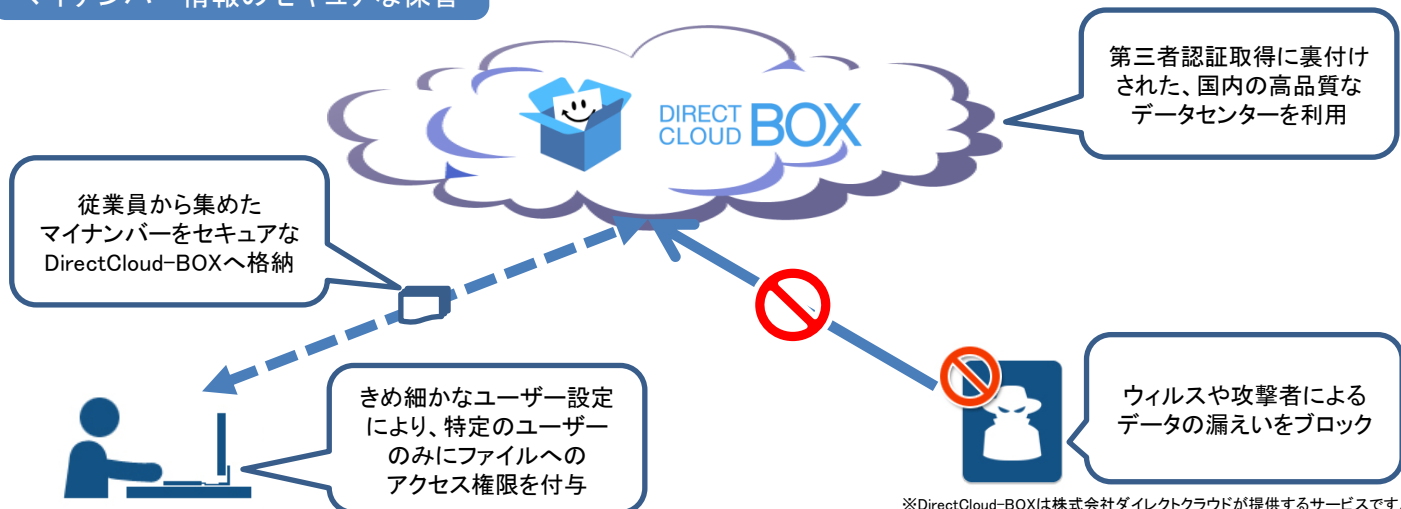
## STEP.3

マイナンバー対策とお客様にお選びいただいたプランをもとに、導入をサポート



## システム利用イメージ

システムを利用した、マイナンバー情報のセキュアな保管



※DirectCloud-BOXは株式会社ダイレクトクラウドが提供するサービスです。

## 価格

	サービス内容	金額	備考
1	システム利用	10,000円/月	オンラインストレージ「DirectCloud-BOX」ベーシックを利用
2	マイナンバーコンサルティング	無料	2時間程度を2回
3	社労士相談	無料	1時間程度を1回
4	労務管理・人事制度等	50,000円～	対応内容により金額は変わります

※本チラシの情報は、2016年2月現在の情報です

株式会社フォーサムアクティブ  
〒160-0022  
東京都新宿区新宿1-26-9 ビリーヴ新宿2F  
ソリューション事業  
Tel : 03-5366-8571  
E-mail : dcb@active-grp.co.jp  
URL : <http://www.active-grp.co.jp/>

