

株式会社フォーサムアクティブ 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2017年2月1日～2020年3月31日

2. 当社の課題

子育て中の女性社員が働きやすい風土・職場環境となっていない

管理職に占める女性の割合が低い

・両立支援制度や職場風土等に課題があり、女性社員の就業継続が困難となっていることから、中長期的な視点で女性社員を育成することができず、結果管理職への登用も進んでいない。

・育休から復帰した時間制約のある女性が、元の業務や役割を果たしにくい部署や職種があり、出産後の能力発揮やキャリア形成が困難となっている。

3. 定量的目標

目標1：育休取得者とその上司を対象とした復帰研修を100%実施する

目標2：総合・技術部門のリーダー級役職者に占める女性割合を20%とする

目標3：総合・技術部門で管理職以外の月平均残業時間を14時間以内にする

4. 取組内容・実施時期：

両立支援制度の見直しと利用しやすい環境を整備する

- ・2017年2月～ 両立支援制度の見直し
- ・2017年4月～ 利用可能な両立支援制度の周知
- ・2017年7月～ 休業から復帰した社員が相談できる窓口を設置

育休取得者とその上司を対象とした、育休取得と復帰のための研修を実施する

- ・2017年4月～ 取得者と上司を対象とした取得と復職のための研修を企画検討
- ・2017年7月～ 研修のトライアルを開始
- ・2017年9月～ 全対象者への研修実施の拡大

残業時間管理を徹底し、有給休暇の取得を促進する

- ・2016年2月～ 時間外勤務、年次有給休暇取得の状況について、実績把握
- ・2017年4月～ 残業削減のための取組を検討
- ・2017年10月～ 効果的な取組を参考に事例集を作成